

# DAIMLER TRUCK

## **PROJEKTMANAGEMENT** **Studiengang Informatik**

TOBIAS HENKEL | WS22

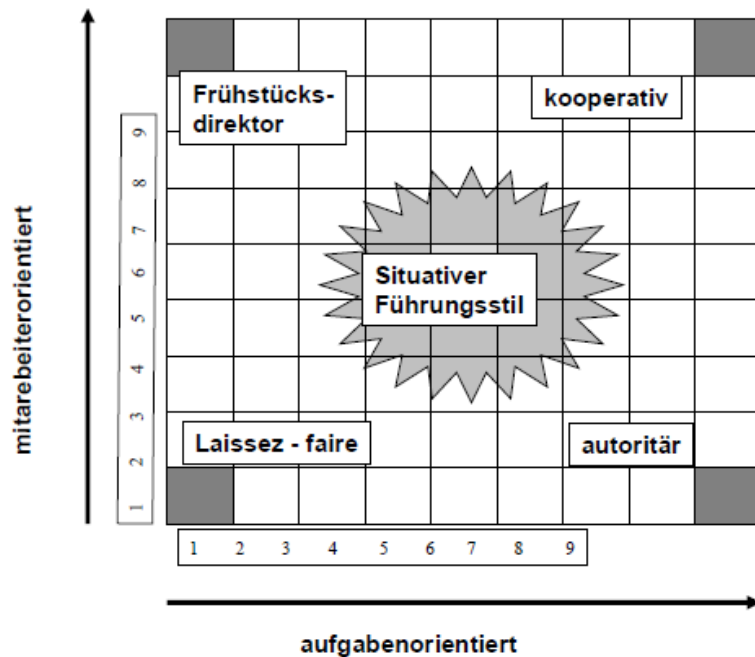
# ASPEKTE ZU FÜHREN UND GEFÜHRT WERDEN



Willensbildung beim Mitarbeiter						
Willensbildung beim Vorgesetzten						
1	2	3	4	5	6	7
Vorgesetzter entscheidet ohne Konsultation der Mitarbeiter	Vorgesetzter entscheidet; er versucht aber, die Mitarbeiter von seiner Entscheidung zu überzeugen, bevor er sie anordnet	Vorgesetzter entscheidet, er gestaltet jedoch Fragen zu seinen Entscheidungen, um dadurch Akzeptanz zu erreichen	Vorgesetzter informiert Mitarbeiter über beabsichtigte Entscheidungen; Mitarbeiter können ihre Meinung äussern, bevor der Vorgesetzte die endgültige Entscheidung trifft	Mitarbeiter/Gruppe entwickelt Vorschläge; Vorgesetzter entscheidet sich für die von ihm favorisierte Alternative	Mitarbeiter/Gruppe entscheidet nachdem der Vorgesetzte die Probleme aufgezeigt und die Grenzen des Entscheidungsspielraums festgelegt hat.	Mitarbeiter/Gruppe entscheidet; Vorgesetzter fungiert als Koordinator nach innen und aussen.
„Autoritär“	„Patriarchalisch“	„Informierend“	„Beratend“	„Kooperativ“	„Delegativ“	„Autonom“

Nach Tannenbaum, Schmidt

Entscheidungsraster der Delegation nach Dwight Eisenhower



## Frühstücksdirektor

Die weitestgehende Befriedigung der sozialen Bedürfnisse der Mitarbeiter führt zu einer gemütlichen, freundschaftlichen und partnerschaftlichen Atmosphäre mit entsprechend geringem Arbeitstempo.

## Laissez-faire

Eine befriedigende Arbeitsleistung ist nicht zu erreichen, da der Chef faul, gleichgültig und desinteressiert ist und andererseits keine befriedigende soziale Beziehung zwischen Mitarbeitern und ihm zu erreichen ist (Burnout, „alles egal“).

## Autoritär

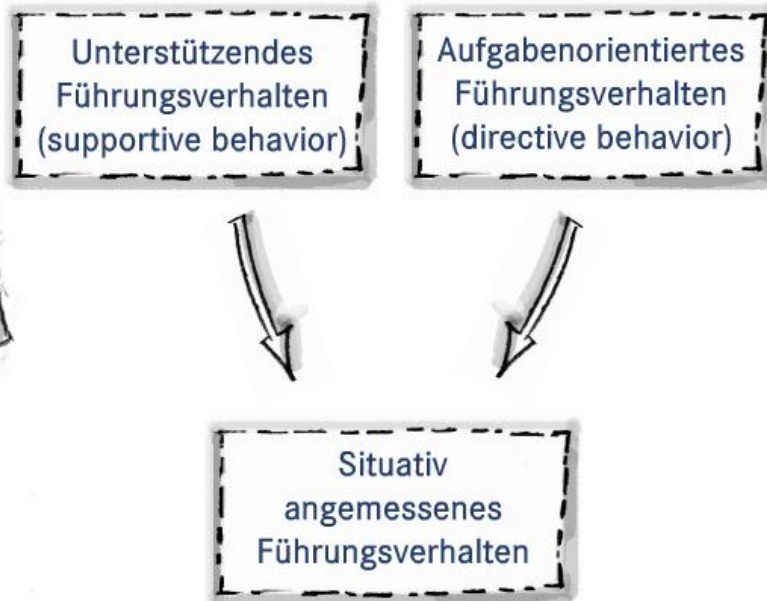
Menschen werden ähnlich wie Maschinen behandelt. Arbeitsbedingungen werden so angeordnet, dass Störungen durch individuelle Bedürfnisse der Mitarbeiter minimiert werden.

## Kooperativ

Eine hohe Arbeitsleistung ist das Ergebnis einer abgewogenen Abstimmung von aufgaben- und mitarbeiterorientiertem Bedürfnissen.



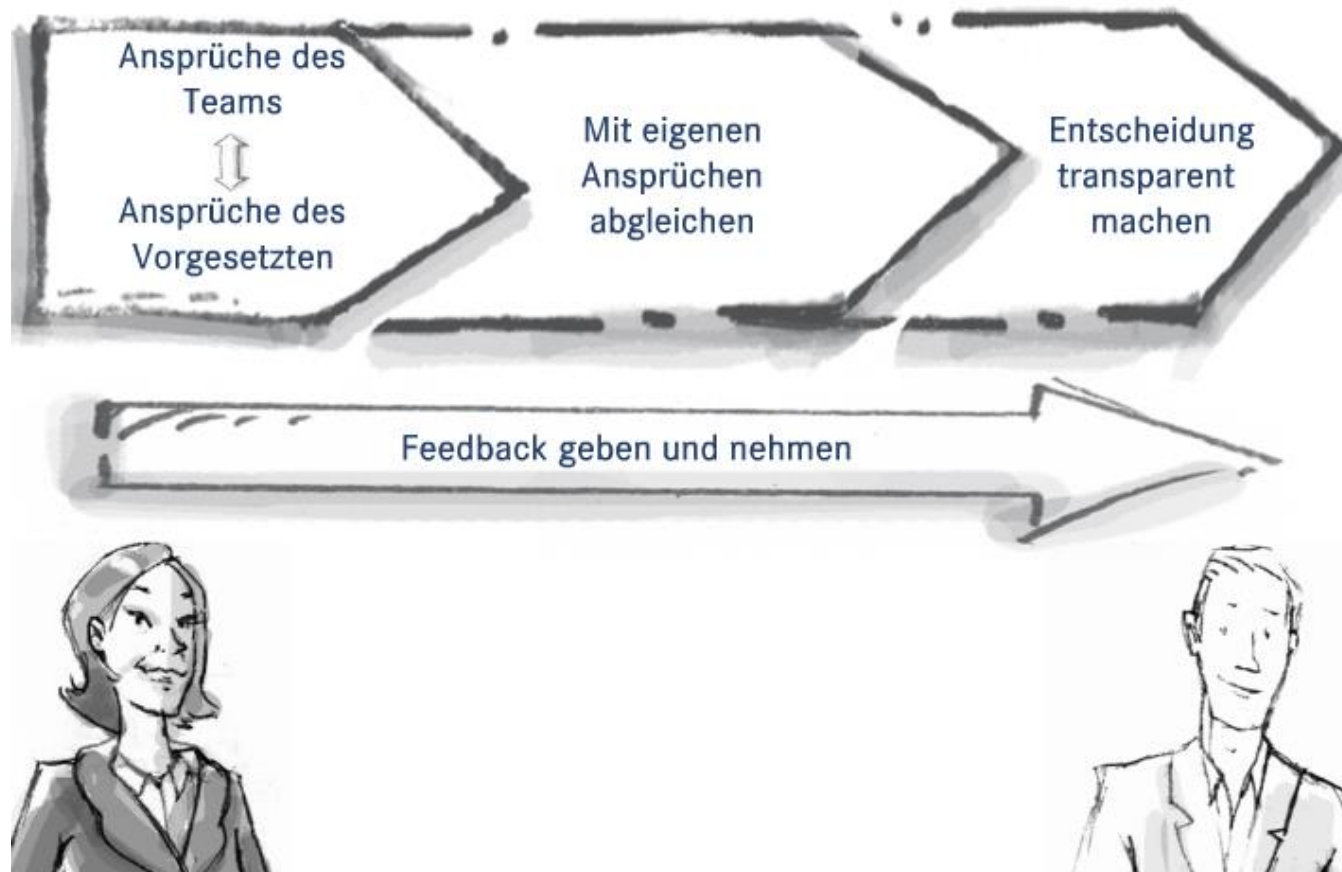
## Aspekte zu *Stile*





# GEFÜHRT WERDEN

## Aspekte zu Geführt werden



## Feedback geben

konstruktiv, ehrlich, beidseitig



setzt vertrauensvolles Verhältnis voraus



fördert offene Kommunikation



trägt zur Beziehungs- und Rollenklärung bei

# FÜHRUNGSVERHALTEN NACH DWIGHT EISENHOWER

Nach Eisenhower wird das Führungsverhalten nach den Kriterien Aufgabenorientierung und Mitarbeiterorientierung differenziert.

Unter einem aufgabenorientiertem Führungsverhalten versteht man

- ▶ eine klare Definition von Aufgaben, Vorschriften, Kommunikationswegen und
- ▶ arbeitsstimulierende Aktivitäten

Der Chef besteht dabei darauf, dass der Mitarbeiter seine Aufgaben in allen Einzelheiten nach festgelegten Richtlinien leistet, fordert seine Mitarbeiter zu größten Anstrengungen auf und besteht auf Informationen über jeden einzelnen Entscheidungsschritt.

Unter mitarbeiterorientiertem Verhalten wird dem Mitarbeiter folgendes entgegengebracht:

- ▶ Vertrauen
- ▶ Achtung
- ▶ Wärme
- ▶ Freundlichkeit
- ▶ Anerkennung
- ▶ persönlichen Kontakt



# **ANFORDERUNGSPROFIL PROJEKTLLEITER**

Es wurde nachstehende wesentliche Fähigkeiten für Projektleiter extrahiert:

## **Denken**

- ▶ Sachlich richtiges Durchdenken von Einzelheiten und Zusammenhänge
- ▶ Vermeidung von unangebrachter Verallgemeinerungen
- ▶ Zustimmung erst nach Überprüfung
- ▶ Vermögen zur realistischen Einschätzung

## **Kreativität**

- ▶ Einfallsreichtum und Fantasie
- ▶ originelle Anschauungen
- ▶ neue Ideen zur Verbessern

## **Ausdruck**

- ▶ Eindeutiger Ausdruck in Wort und Schrift
- ▶ kurze, genaue, einleuchtende Darstellungen
- ▶ taktvolle Umschreibung peinlicher Sachverhalt
- ▶ treffende Argumentation

# **ANFORDERUNGSPROFIL PROJEKTLLEITER**

## **Kontakt**

- ▶ Bereitschaft zur Begegnung mit anderen Personen, auch Fremden
- ▶ Gesprächsbereitschaft

## **Durchsetzungsvermögen**

- ▶ Geschicklichkeit in der Durchsetzung von Ideen und Verfolgung von Zielen
- ▶ sicheres Auftreten und überzeugende Argumentation

## **Einsatzbereitschaft**

- ▶ Einsatzbereitschaft, vor allem über das übliche Maß
- ▶ hohe Leistungsbereitschaft

## **Verantwortung**

- ▶ Bereitschaft zur Übernahme von Verantwortung
- ▶ Bewusstsein für Verantwortung

## **Initiative**

- ▶ Drang zur selbstständigen Lösung von Aufgaben
- ▶ Drang zur Übernahme neuer Aufgaben

# **ANFORDERUNGSPROFIL PROJEKTLLEITER**

## **Belastbarkeit**

- ▶ Arbeitsfähigkeit unter starker Belastungen
- ▶ Ausdauer
- ▶ Standfestigkeit, auch bei Misserfolg

## **Toleranz**

- ▶ Toleranz gegenüber religiösen und weltanschaulichen Einstellungen einzelner
- ▶ sicheres Urteilsvermögen in sachlichen und persönlichen Angelegenheiten

## **Sorgfalt**

- ▶ Sorgfältiges, gründliches Erledigung aller Aufgaben, auch in den Einzelheiten
- ▶ ausgewogene und treffende Formulierungen